

## Convenio sobre el derecho de asociación (agricultura), 1921 (núm. 11)

Fecha de entrada en vigor: 11.5.1923

121 ratificaciones

<b>Albania</b>	3.6.1957
<b>Alemania</b>	6.6.1925
<b>Antigua y Barbuda</b>	2.2.1983
<b>Argelia</b>	19.10.1962
<b>Argentina</b>	26.5.1936
<b>Australia</b>	24.12.1957
<b>Austria</b>	12.6.1924
<b>Azerbaiyán</b>	19.5.1992
<b>Bahamas</b>	25.5.1976
<b>Bangladesh</b>	22.6.1972
<b>Barbados</b>	8.5.1967
<b>Belarús</b>	6.11.1956
<b>Bélgica</b>	19.7.1926
<b>Belice</b>	15.12.1983
<b>Benin</b>	12.12.1960
<b>Bosnia y Herzegovina</b>	2.6.1993
<b>Brasil</b>	25.4.1957
<b>Bulgaria</b>	6.3.1925
<b>Burkina Faso</b>	21.11.1960
<b>Burundi</b>	11.3.1963
<b>Camerún</b>	7.6.1960
<b>República Centroafricana</b>	27.10.1960
<b>Chad</b>	10.11.1960
<b>República Checa</b>	1.1.1993
<b>Chile</b>	15.9.1925
<b>China</b>	27.4.1934
<b>Chipre</b>	8.10.1965
<b>Colombia</b>	20.6.1933
<b>Comoras</b>	23.10.1978
<b>Congo</b>	10.11.1960
<b>Costa Rica</b>	16.9.1963
<b>Côte d'Ivoire</b>	21.11.1960
<b>Croacia</b>	8.10.1991
<b>Cuba</b>	22.8.1935
<b>República Democrática del Congo</b>	20.9.1960
<b>Dinamarca</b>	20.6.1930

<b>Djibouti</b>	3.8.1978
<b>Dominica</b>	28.2.1983
<b>Ecuador</b>	10.3.1969
<b>Egipto</b>	3.7.1954
<b>Eslovaquia</b>	1.1.1993
<b>Eslovenia</b>	29.5.1992
<b>España</b>	29.8.1932
<b>Estonia</b>	8.9.1922
<b>Etiopía</b>	4.6.1963
<b>Ex República Yugoslava de Macedonia</b>	17.11.1991
<b>Fiji</b>	19.4.1974
<b>Finlandia</b>	19.6.1923
<b>Francia</b>	23.3.1929
<b>Gabón</b>	14.10.1960
<b>Ghana</b>	14.3.1968
<b>Granada</b>	9.7.1979
<b>Grecia</b>	13.6.1952
<b>Guatemala</b>	14.6.1988
<b>Guinea</b>	21.1.1959
<b>Guyana</b>	8.6.1966
<b>India</b>	11.5.1923
<b>Iraq</b>	1.4.1985
<b>Irlanda</b>	17.6.1924
<b>Islandia</b>	21.8.1956
<b>Islas Salomón</b>	6.8.1985
<b>Italia</b>	8.9.1924
<b>Jamaica</b>	8.7.1963
<b>Kenya</b>	13.1.1964
<b>Kirguistán</b>	31.3.1992
<b>Lesotho</b>	31.10.1966
<b>Letonia</b>	9.9.1924
<b>Lituania</b>	26.9.1994
<b>Luxemburgo</b>	16.4.1928
<b>Madagascar</b>	1.11.1960
<b>Malasia Peninsular</b>	11.1.1960
<b>Sarawak</b>	3.3.1964
<b>Malawi</b>	22.3.1965
<b>Malí</b>	22.9.1960
<b>Malta</b>	4.1.1965
<b>Marruecos</b>	20.5.1957

<b>Mauricio</b>	2.12.1969
<b>Mauritania</b>	20.6.1961
<b>México</b>	20.5.1937
<b>República de Moldova</b>	4.4.2003
<b>Mozambique</b>	6.6.1977
<b>Myanmar</b>	11.5.1923
<b>Nicaragua</b>	12.4.1934
<b>Níger</b>	27.2.1961
<b>Nigeria</b>	16.6.1961
<b>Noruega</b>	11.6.1929
<b>Nueva Zelandia</b>	29.3.1938
<b>Países Bajos</b>	20.8.1926
<b>Pakistán</b>	11.5.1923
<b>Panamá</b>	19.6.1970
<b>Papua Nueva Guinea</b>	1.5.1976
<b>Paraguay</b>	16.5.1968
<b>Perú</b>	8.11.1945
<b>Polonia</b>	21.6.1924
<b>Portugal</b>	27.9.1977
<b>Reino Unido</b>	6.8.1923
<b>Rumania</b>	10.11.1930
<b>Federación de Rusia</b>	10.8.1956
<b>Rwanda</b>	18.9.1962
<b>San Vicente y las Granadinas</b>	21.10.1998
<b>Santa Lucía</b>	14.5.1980
<b>Senegal</b>	4.11.1960
<b>Serbia y Montenegro</b>	24.11.2000
<b>Seychelles</b>	6.2.1978
<b>Singapur</b>	25.10.1965
<b>República Arabe Siria</b>	26.7.1960
<b>Sri Lanka</b>	25.8.1952
<b>Suecia</b>	27.11.1923
<b>Suiza</b>	23.5.1940
<b>Suriname</b>	15.6.1976
<b>Swazilandia</b>	26.4.1978
<b>República Unida de Tanzania</b>	19.11.1962
<b>Tayikistán</b>	26.11.1993
<b>Togo</b>	7.6.1960
<b>Túnez</b>	15.5.1957
<b>Turquía</b>	29.3.1961

<b>Ucrania</b>	14.9.1956
<b>Uganda</b>	4.6.1963
<b>Uruguay</b>	6.6.1933
<b>Venezuela</b>	20.11.1944
<b>Zambia</b>	2.12.1964

## **Convenio sobre el derecho de asociación (agricultura), 1921 (núm. 11)**

### **Artículos substantivos**

#### ***Artículo 1***

**Todo Miembro de la Organización Internacional del Trabajo que ratifique el presente Convenio se obliga a asegurar a todas las personas ocupadas en la agricultura los mismos derechos de asociación y de coalición que a los trabajadores de la industria, y a derogar cualquier disposición legislativa o de otra clase que tenga por efecto menoscabar dichos derechos en lo que respecta a los trabajadores agrícolas.**

## Convenio sobre el derecho de asociación (territorios no metropolitanos), 1947 (núm. 84)

Fecha de entrada en vigor: 1.7.1953

4 ratificaciones

Bélgica	27.1.1955
Francia	26.7.1954
Nueva Zelandia	1.7.1952
Reino Unido	27.3.1950

## Convenio sobre el derecho de asociación (territorios no metropolitanos), 1947 (núm. 84)

### Artículos sustantivos

#### *Artículo 1*

El presente Convenio se aplica a los territorios no metropolitanos.

#### *Artículo 2*

Se deberá garantizar por medio de disposiciones apropiadas el derecho de los empleadores y de los trabajadores a asociarse para cualquier fin lícito.

#### *Artículo 3*

Se deberán dictar todas las medidas pertinentes a fin de garantizar a los sindicatos representativos de los trabajadores interesados el derecho a celebrar contratos colectivos con los empleadores o con las organizaciones de empleadores.

## ***Artículo 4***

Se deberán dictar todas las medidas pertinentes a fin de consultar y asociar a los representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores en la elaboración y aplicación de las disposiciones destinadas a garantizar la protección de los trabajadores y el cumplimiento de la legislación del trabajo.

## ***Artículo 5***

Todo procedimiento para examinar los conflictos entre empleadores y trabajadores deberá ser tan sumario y sencillo como sea posible.

## ***Artículo 6***

1. Se deberá estimular a los empleadores y a los trabajadores para que eviten conflictos y para que, en caso de que surjan, los resuelvan en forma equitativa por medio de la conciliación.

2. A estos efectos, se deberán dictar todas las medidas pertinentes para consultar y asociar a los representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores en el establecimiento y funcionamiento de los organismos de conciliación.

3. A reserva de que actúen dichos organismos, incumbirá a funcionarios públicos proceder al examen de los conflictos, promover la conciliación y ayudar a que las partes lleguen a una solución equitativa.

4. Siempre que sea factible, esos funcionarios serán designados especialmente para el desempeño de tales funciones.

## ***Artículo 7***

1. Tan pronto como sea posible, se deberán crear organismos para la solución de los conflictos entre

empleadores y trabajadores.

2. Representantes de los empleadores y de los trabajadores interesados, entre los que figurarán representantes de sus organizaciones respectivas, cuando dichas organizaciones existan, estarán asociados, si ello fuere factible, al funcionamiento de los organismos, en la forma y medida que determine la autoridad competente, pero en todo caso en igualdad de número y condiciones.

## ***Artículo 8***

1. Respecto de los territorios mencionados en el artículo 35 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, enmendada por el Instrumento de enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1946, excepción hecha de los territorios a que se refieren los párrafos 4 y 5 de dicho artículo, tal como fue enmendado, todo Miembro de la Organización que ratifique el presente Convenio deberá anexar a su ratificación, o deberá comunicar al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo, en el plazo más breve posible después de su ratificación, una declaración en la que manifieste:

a) los territorios respecto de los cuales se obliga a que las disposiciones del Convenio sean aplicadas sin modificaciones;

b) los territorios respecto de los cuales se obliga a que las disposiciones del Convenio sean aplicadas con modificaciones, junto con los detalles de dichas modificaciones;

c) los territorios respecto de los cuales es inaplicable el Convenio y los motivos por los que es inaplicable;

d) los territorios respecto de los cuales reserva su decisión.

2. Las obligaciones a que se refieren los apartados a) y b) del párrafo 1 de este artículo se considerarán parte integrante de la ratificación y producirán sus mismos efectos.

3. Todo Miembro podrá renunciar, total o parcialmente, por medio de una nueva declaración, a cualquier reserva formulada en su primera declaración en virtud de los

apartados b), c) o d) del párrafo 1 de este artículo.

4. Durante los períodos en que este Convenio pueda ser denunciado, de conformidad con las disposiciones del artículo 14, todo Miembro podrá comunicar al Director General una declaración por la que modifique, en cualquier otro respecto, los términos de cualquier declaración anterior y en la que indique la situación en territorios determinados.

## *Artículo 9*

1. Cuando las cuestiones tratadas en el presente Convenio sean de la competencia de las autoridades de un territorio no metropolitano, el Miembro responsable de las relaciones internacionales de ese territorio, de acuerdo con el gobierno del territorio, podrá comunicar al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo una declaración por la que acepte, en nombre del territorio, las obligaciones del presente Convenio.

2. Podrán comunicar al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo una declaración por la que se acepten las obligaciones de este Convenio;

a) dos o más Miembros de la Organización, respecto de cualquier territorio que esté bajo su autoridad común; o

b) toda autoridad internacional responsable de la administración de cualquier territorio, en virtud de las disposiciones de la Carta de las Naciones Unidas o de cualquier otra disposición en vigor, respecto de dicho territorio.

3. Las declaraciones comunicadas al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo, de conformidad con los párrafos precedentes de este artículo, deberán indicar si las disposiciones del Convenio serán aplicadas en el territorio interesado con modificaciones o sin ellas; cuando la declaración indique que las disposiciones del Convenio serán aplicadas con modificaciones, deberá especificar en qué consisten dichas modificaciones.

4. El Miembro, los Miembros o la autoridad internacional interesados podrán renunciar, total o parcialmente, por medio de una declaración ulterior, al derecho a invocar una modificación indicada en cualquier

otra declaración anterior.

5. Durante los períodos en que este Convenio pueda ser denunciado, de conformidad con las disposiciones del artículo 14, el Miembro, los Miembros o la autoridad internacional interesados podrán comunicar al Director General una declaración por la que modifiquen, en cualquier otro respecto, los términos de cualquier declaración anterior y en la que indiquen la situación en lo que se refiere a la aplicación del Convenio.

## ***Artículo 10***

Las memorias anuales sobre la aplicación del Convenio deberán indicar, respecto a cada territorio para el cual se halle en vigor una declaración que establezca específicamente modificaciones a las disposiciones de este Convenio, el alcance de cualquier progreso realizado para hacer posible la renuncia al derecho a invocar dichas modificaciones.

## ***Artículo 11***

Cuando un convenio adoptado posteriormente por la Conferencia, relativo a cualquier materia o materias tratadas en este Convenio así lo disponga, aquellas disposiciones de este Convenio que se especifiquen en el convenio citado en primer término cesarán de aplicarse a cualquier territorio respecto al cual se haya comunicado al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo:

a) una declaración por la que se acepte la obligación de que las disposiciones del convenio citado en primer término serán aplicadas, de conformidad con el párrafo 2 del artículo 35 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, tal como fue enmendada por el Instrumento de enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1946; o

b) una declaración por la que se acepten las obligaciones de este mismo convenio, de acuerdo con el párrafo 5 del precitado artículo 35.

## Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

Fecha de entrada en vigor: 4.7.1950

142 ratificaciones

<b>Albania</b>	3.6.1957
<b>Alemania</b>	20.3.1957
<b>Angola</b>	13.6.2001
<b>Antigua y Barbuda</b>	2.2.1983
<b>Argelia</b>	19.10.1962
<b>Argentina</b>	18.1.1960
<b>Australia</b>	28.2.1973
<b>Austria</b>	18.10.1950
<b>Azerbaiyán</b>	19.5.1992
<b>Bahamas</b>	14.6.2001
<b>Bangladesh</b>	22.6.1972
<b>Barbados</b>	8.5.1967
<b>Belarús</b>	6.11.1956
<b>Bélgica</b>	23.10.1951
<b>Belice</b>	15.12.1983
<b>Benin</b>	12.12.1960
<b>Bolivia</b>	4.1.1965
<b>Bosnia y Herzegovina</b>	2.6.1993
<b>Botswana</b>	22.12.1997
<b>Bulgaria</b>	8.6.1959
<b>Burkina Faso</b>	21.11.1960
<b>Burundi</b>	25.6.1993
<b>Cabo Verde</b>	1.2.1999
<b>Camboya</b>	23.8.1999
<b>Camerún</b>	7.6.1960
<b>Canadá</b>	23.3.1972
<b>República Centroafricana</b>	27.10.1960
<b>Chad</b>	10.11.1960
<b>República Checa</b>	1.1.1993
<b>Chile</b>	1.2.1999
<b>Chipre</b>	24.5.1966
<b>Colombia</b>	16.11.1976
<b>Comoras</b>	23.10.1978
<b>Congo</b>	10.11.1960
<b>Costa Rica</b>	2.6.1960
<b>Côte d'Ivoire</b>	21.11.1960

<b>Croacia</b>	8.10.1991
<b>Cuba</b>	25.6.1952
<b>República Democrática del Congo</b>	20.6.2001
<b>Dinamarca</b>	13.6.1951
<b>Djibouti</b>	3.8.1978
<b>Dominica</b>	28.2.1983
<b>República Dominicana</b>	5.12.1956
<b>Ecuador</b>	29.5.1967
<b>Egipto</b>	6.11.1957
<b>Eritrea</b>	22.2.2000
<b>Eslovaquia</b>	1.1.1993
<b>Eslovenia</b>	29.5.1992
<b>España</b>	20.4.1977
<b>Estonia</b>	22.3.1994
<b>Etiopía</b>	4.6.1963
<b>Ex República Yugoslava de Macedonia</b>	17.11.1991
<b>Fiji</b>	17.4.2002
<b>Filipinas</b>	29.12.1953
<b>Finlandia</b>	20.1.1950
<b>Francia</b>	28.6.1951
<b>Gabón</b>	14.10.1960
<b>Gambia</b>	4.9.2000
<b>Georgia</b>	3.8.1999
<b>Ghana</b>	2.6.1965
<b>Granada</b>	25.10.1994
<b>Grecia</b>	30.3.1962
<b>Guatemala</b>	13.2.1952
<b>Guinea</b>	21.1.1959
<b>Guinea Ecuatorial</b>	13.8.2001
<b>Guyana</b>	25.9.1967
<b>Haití</b>	5.6.1979
<b>Honduras</b>	27.6.1956
<b>Hungría</b>	6.6.1957
<b>Indonesia</b>	9.6.1998
<b>Irlanda</b>	4.6.1955
<b>Islandia</b>	19.8.1950
<b>Israel</b>	28.1.1957
<b>Italia</b>	13.5.1958
<b>Jamaica</b>	26.12.1962
<b>Japón</b>	14.6.1965

<b>Kazajstán</b>	13.12.2000
<b>Kirguistán</b>	31.3.1992
<b>Kiribati</b>	3.2.2000
<b>Kuwait</b>	21.9.1961
<b>Lesotho</b>	31.10.1966
<b>Letonia</b>	27.1.1992
<b>Liberia</b>	25.5.1962
<b>Jamahiriya Arabe Libia</b>	4.10.2000
<b>Lituania</b>	26.9.1994
<b>Luxemburgo</b>	3.3.1958
<b>Madagascar</b>	1.11.1960
<b>Malawi</b>	19.11.1999
<b>Malí</b>	22.9.1960
<b>Malta</b>	4.1.1965
<b>Mauritania</b>	20.6.1961
<b>México</b>	1.4.1950
<b>República de Moldova</b>	12.8.1996
<b>Mongolia</b>	3.6.1969
<b>Mozambique</b>	23.12.1996
<b>Myanmar</b>	4.3.1955
<b>Namibia</b>	3.1.1995
<b>Nicaragua</b>	31.10.1967
<b>Níger</b>	27.2.1961
<b>Nigeria</b>	17.10.1960
<b>Noruega</b>	4.7.1949
<b>Países Bajos</b>	7.3.1950
<b>Pakistán</b>	14.2.1951
<b>Panamá</b>	3.6.1958
<b>Papua Nueva Guinea</b>	2.6.2000
<b>Paraguay</b>	28.6.1962
<b>Perú</b>	2.3.1960
<b>Polonia</b>	25.2.1957
<b>Portugal</b>	14.10.1977
<b>Reino Unido</b>	27.6.1949
<b>Rumania</b>	28.5.1957
<b>Federación de Rusia</b>	10.8.1956
<b>Rwanda</b>	8.11.1988
<b>Saint Kitts y Nevis</b>	25.8.2000
<b>San Marino</b>	19.12.1986
<b>San Vicente y las Granadinas</b>	9.11.2001

<b>Santa Lucía</b>	14.5.1980
<b>Santo Tomé y Príncipe</b>	17.6.1992
<b>Senegal</b>	4.11.1960
<b>Serbia y Montenegro</b>	24.11.2000
<b>Seychelles</b>	6.2.1978
<b>Sierra Leona</b>	15.6.1961
<b>República Árabe Siria</b>	26.7.1960
<b>Sri Lanka</b>	15.9.1995
<b>Sudáfrica</b>	19.2.1996
<b>Suecia</b>	25.11.1949
<b>Suiza</b>	25.3.1975
<b>Suriname</b>	15.6.1976
<b>Swazilandia</b>	26.4.1978
<b>República Unida de Tanzania</b>	18.4.2000
<b>Tayikistán</b>	26.11.1993
<b>Togo</b>	7.6.1960
<b>Trinidad y Tabago</b>	24.5.1963
<b>Túnez</b>	18.6.1957
<b>Turkmenistán</b>	15.5.1997
<b>Turquía</b>	12.7.1993
<b>Ucrania</b>	14.9.1956
<b>Uruguay</b>	18.3.1954
<b>Venezuela</b>	20.9.1982
<b>Yemen</b>	29.7.1976
<b>Zambia</b>	2.9.1996
<b>Zimbabwe</b>	9.4.2003

## Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

### Artículos substantivos

#### Parte I. Libertad Sindical

#### *Artículo 1*

Todo Miembro de la Organización Internacional del Trabajo para el cual esté en vigor el presente Convenio se

obliga a poner en práctica las disposiciones siguientes.

## **Artículo 2**

Los trabajadores y los empleadores, sin ninguna distinción y sin autorización previa, tienen el derecho de constituir las organizaciones que estimen convenientes, así como el de afiliarse a estas organizaciones, con la sola condición de observar los estatutos de las mismas.

### **Formulario de memoria (Artículo 22)**

***Sírvase indicar, en particular, las condiciones de fondo y de forma que deben observar las organizaciones de trabajadores y de empleadores para constituirse.***

***Sírvase precisar si existen disposiciones legislativas o reglamentarias especiales para la constitución de organizaciones para categorías especiales de trabajadores (salvo los miembros de las fuerzas armadas y de la Policía), y, particularmente, para los funcionarios públicos y el personal de empresas públicas.***

***En caso afirmativo, sírvase indicar, respecto de cada uno de los artículos del Convenio, cuáles son las disposiciones aplicables para la constitución, el funcionamiento y la disolución de esas organizaciones.***

## **Artículo 3**

1. Las organizaciones de trabajadores y de empleadores tienen el derecho de redactar sus estatutos y reglamentos administrativos, el de elegir libremente sus representantes, el de organizar su administración y sus actividades y el de formular su programa de acción.

2. Las autoridades públicas deberán abstenerse de toda intervención que tienda a limitar este derecho o a entorpecer su ejercicio legal.

### **Formulario de memoria (Artículo 22)**

***Sírvase indicar, si hubiere lugar, las condiciones que rigen los estatutos de dichas organizaciones y los fines que éstas pueden***

*perseguir legalmente.*

## **Artículo 4**

Las organizaciones de trabajadores y de empleadores no están sujetas a disolución o suspensión por vía administrativa.

Formulario de memoria (Artículo 22)

*Sírvase indicar, si hubiere lugar, las disposiciones legales que se refieran a la suspensión o disolución de las organizaciones de trabajadores y de empleadores.*

## **Artículo 5**

Las organizaciones de trabajadores y de empleadores tienen el derecho de constituir federaciones y confederaciones, así como el de afiliarse a las mismas, y toda organización, federación o confederación tiene el derecho de afiliarse a organizaciones internacionales de trabajadores y de empleadores.

Formulario de memoria (Artículo 22)

*Sírvase indicar las disposiciones legales que se refieran a la afiliación de organizaciones de trabajadores y de empleadores a organizaciones internacionales de trabajadores y de empleadores.*

## **Artículo 6**

Las disposiciones de los artículos 2, 3 y 4 de este Convenio se aplican a las federaciones y confederaciones de organizaciones de trabajadores y de empleadores.

Formulario de memoria (Artículo 22)

*Sírvase indicar si las garantías prescritas por la legislación nacional para dar efecto a este Convenio, y que se relacionen con la*

***constitución, funcionamiento o disolución de organizaciones de trabajadores y de empleadores, se aplican también a federaciones y confederaciones, o si existen disposiciones especiales para estas últimas. En este último caso, sírvase dar a conocer dichas disposiciones.***

## **Artículo 7**

La adquisición de la personalidad jurídica por las organizaciones de trabajadores y de empleadores, sus federaciones y confederaciones no puede estar sujeta a condiciones cuya naturaleza limite la aplicación de las disposiciones de los artículos 2, 3 y 4 de este Convenio.

### **Formulario de memoria (Artículo 22)**

***Sírvase indicar las condiciones a que se sujete la adquisición de la personalidad jurídica.***

***Sírvase indicar, en particular, si la adquisición de la personalidad jurídica es facultativa u obligatoria para las organizaciones de trabajadores y de empleadores.***

## **Artículo 8**

1. Al ejercer los derechos que se les reconocen en el presente Convenio, los trabajadores, los empleadores y sus organizaciones respectivas están obligados, lo mismo que las demás personas o las colectividades organizadas, a respetar la legalidad.

2. La legislación nacional no menoscabará ni será aplicada de suerte que menoscabe las garantías previstas por el presente Convenio.

### **Formulario de memoria (Artículo 22)**

***Sírvase indicar a grandes rasgos las medidas de índole general que puedan aplicarse a las organizaciones de trabajadores y de empleadores: leyes sobre asociaciones y reuniones, leyes relativas a la seguridad del Estado o al estado de sitio, Código Penal, etc.***

## **Artículo 9**

1. La legislación nacional deberá determinar hasta qué punto se aplicarán a las fuerzas armadas y a la policía las garantías previstas por el presente Convenio.

2. De conformidad con los principios establecidos en el párrafo 8 del artículo 19 de la constitución de la Organización Internacional del Trabajo, no deberá considerarse que la ratificación de este Convenio por un Miembro menoscaba en modo alguno las leyes, sentencias, costumbres o acuerdos ya existentes que concedan a los miembros de las fuerzas armadas y de la policía garantías prescritas por el presente Convenio.

### **Formulario de memoria (Artículo 22)**

*Sírvase indicar hasta qué punto se aplican las garantías prescritas por el Convenio a las fuerzas armadas y a la policía.*

## **Artículo 10**

En el presente Convenio, el término *organización* significa toda organización de trabajadores o de empleadores que tenga por objeto fomentar y defender los intereses de los trabajadores o de los empleadores.

## **Parte II. Protecciyñ del Derecho de Sindicaciyn**

## **Artículo 11**

Todo Miembro de la Organización Internacional del Trabajo para el cual esté en vigor el presente Convenio se obliga a adoptar todas las medidas necesarias y apropiadas para garantizar a los trabajadores y a los empleadores el libre ejercicio del derecho de sindicación.

## **Parte III. Disposiciones Diversas**

### ***Artículo 12***

1. Respecto de los territorios mencionados en el artículo 35 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, enmendada por el Instrumento de enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1946, excepción hecha de los territorios a que se refieren los párrafos 4 y 5 de dicho artículo, tal como quedó enmendado, todo Miembro de la Organización que ratifique el presente Convenio deberá comunicar al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo, en el plazo más breve posible después de su ratificación, una declaración en la que manifieste:

a) los territorios respecto de los cuales se obliga a que las disposiciones del Convenio sean aplicadas sin modificaciones;

b) los territorios respecto de los cuales se obliga a que las disposiciones del Convenio sean aplicadas con modificaciones, junto con los detalles de dichas modificaciones;

c) los territorios respecto de los cuales es inaplicable el Convenio y los motivos por los que es inaplicable;

d) los territorios respecto de los cuales reserva su decisión.

2. Las obligaciones a que se refieren los apartados a) y b) del párrafo 1 de este artículo se considerarán parte integrante de la ratificación y producirán sus mismos efectos.

3. Todo Miembro podrá renunciar, total o parcialmente, por medio de una nueva declaración, a cualquier reserva formulada en su primera declaración en virtud de los apartados b), c) o d) del párrafo 1 de este artículo.

4. Durante los períodos en que este Convenio pueda ser denunciado, de conformidad con las disposiciones del artículo 16, todo Miembro podrá comunicar al Director General una declaración por la que modifique, en cualquier otro aspecto, los términos de cualquier declaración anterior y en la que indique la situación en territorios determinados.

## ***Artículo 13***

1. Cuando las cuestiones tratadas en el presente Convenio sean de la competencia de las autoridades de un territorio no metropolitano, el Miembro responsable de las relaciones internacionales de ese territorio, de acuerdo con el gobierno del territorio, podrá comunicar al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo una declaración por la que acepte, en nombre del territorio, las obligaciones del presente Convenio.

2. Podrán comunicar al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo una declaración por la que se acepten las obligaciones de este Convenio:

a) dos o más Miembros de la Organización, respecto de cualquier territorio que esté bajo su autoridad común; o

b) toda autoridad internacional responsable de la administración de cualquier territorio, en virtud de las disposiciones de la Carta de las Naciones Unidas o de cualquier otra disposición en vigor, respecto de dicho territorio.

3. Las declaraciones comunicadas al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo, de conformidad con los párrafos precedentes de este artículo, deberán indicar si las disposiciones del Convenio serán aplicadas en el territorio interesado con modificaciones o sin ellas; cuando la declaración indique que las disposiciones del Convenio serán aplicadas con modificaciones, deberá especificar en qué consisten dichas modificaciones.

4. El Miembro, los Miembros o la autoridad internacional interesados podrán renunciar, total o parcialmente, por medio de una declaración ulterior, al derecho a invocar una modificación indicada en cualquier otra declaración anterior.

5. Durante los períodos en que este Convenio pueda ser denunciado de conformidad con las disposiciones del artículo 16, el Miembro, los Miembros o la autoridad internacional interesados podrán comunicar al Director General una declaración por la que modifiquen, en cualquier otro respecto, los términos de cualquier declaración anterior y en la que indiquen la situación en lo que se refiere a la aplicación del Convenio.

## Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

Fecha de entrada en vigor: 18.7.1951

154 ratificaciones

<b>Albania</b>	3.6.1957
<b>Alemania</b>	8.6.1956
<b>Angola</b>	4.6.1976
<b>Antigua y Barbuda</b>	2.2.1983
<b>Argelia</b>	19.10.1962
<b>Argentina</b>	24.9.1956
<b>Armenia</b>	12.11.2003
<b>Australia</b>	28.2.1973
<b>Austria</b>	10.11.1951
<b>Azerbaiyán</b>	19.5.1992
<b>Bahamas</b>	25.5.1976
<b>Bangladesh</b>	22.6.1972
<b>Barbados</b>	8.5.1967
<b>Belarús</b>	6.11.1956
<b>Bélgica</b>	10.12.1953
<b>Belice</b>	15.12.1983
<b>Benin</b>	16.5.1968
<b>Bolivia</b>	15.11.1973
<b>Bosnia y Herzegovina</b>	2.6.1993
<b>Botswana</b>	22.12.1997
<b>Brasil</b>	18.11.1952
<b>Bulgaria</b>	8.6.1959
<b>Burkina Faso</b>	16.4.1962
<b>Burundi</b>	10.10.1997
<b>Cabo Verde</b>	3.4.1979
<b>Camboya</b>	23.8.1999
<b>Camerún</b>	3.9.1962
<b>República Centroafricana</b>	9.6.1964
<b>Chad</b>	8.6.1961
<b>República Checa</b>	1.1.1993
<b>Chile</b>	1.2.1999
<b>Chipre</b>	24.5.1966
<b>Colombia</b>	16.11.1976
<b>Comoras</b>	23.10.1978
<b>Congo</b>	26.11.1999
<b>Costa Rica</b>	2.6.1960

<b>Côte d'Ivoire</b>	5.5.1961
<b>Croacia</b>	8.10.1991
<b>Cuba</b>	29.4.1952
<b>República Democrática del Congo</b>	16.6.1969
<b>Dinamarca</b>	15.8.1955
<b>Djibouti</b>	3.8.1978
<b>Dominica</b>	28.2.1983
<b>República Dominicana</b>	22.9.1953
<b>Ecuador</b>	28.5.1959
<b>Egipto</b>	3.7.1954
<b>Eritrea</b>	22.2.2000
<b>Eslovaquia</b>	1.1.1993
<b>Eslovenia</b>	29.5.1992
<b>España</b>	20.4.1977
<b>Estonia</b>	22.3.1994
<b>Etiopía</b>	4.6.1963
<b>Ex República Yugoslava de Macedonia</b>	17.11.1991
<b>Fiji</b>	19.4.1974
<b>Filipinas</b>	29.12.1953
<b>Finlandia</b>	22.12.1951
<b>Francia</b>	26.10.1951
<b>Gabón</b>	29.5.1961
<b>Gambia</b>	4.9.2000
<b>Georgia</b>	22.6.1993
<b>Ghana</b>	2.7.1959
<b>Granada</b>	9.7.1979
<b>Grecia</b>	30.3.1962
<b>Guatemala</b>	13.2.1952
<b>Guinea</b>	26.3.1959
<b>Guinea-Bissau</b>	21.2.1977
<b>Guinea Ecuatorial</b>	13.8.2001
<b>Guyana</b>	8.6.1966
<b>Haití</b>	12.4.1957
<b>Honduras</b>	27.6.1956
<b>Hungría</b>	6.6.1957
<b>Indonesia</b>	15.7.1957
<b>Iraq</b>	27.11.1962
<b>Irlanda</b>	4.6.1955
<b>Islandia</b>	15.7.1952
<b>Israel</b>	28.1.1957

<b>Italia</b>	13.5.1958
<b>Jamaica</b>	26.12.1962
<b>Japón</b>	20.10.1953
<b>Jordania</b>	12.12.1968
<b>Kazajstán</b>	18.5.2001
<b>Kenya</b>	13.1.1964
<b>Kirguistán</b>	31.3.1992
<b>Kiribati</b>	3.2.2000
<b>Lesotho</b>	31.10.1966
<b>Letonia</b>	27.1.1992
<b>Líbano</b>	1.6.1977
<b>Liberia</b>	25.5.1962
<b>Jamahiriya Arabe Libia</b>	20.6.1962
<b>Lituania</b>	26.9.1994
<b>Luxemburgo</b>	3.3.1958
<b>Madagascar</b>	3.6.1998
<b>Malasia</b>	5.6.1961
<b>Malawi</b>	22.3.1965
<b>Malí</b>	2.3.1964
<b>Malta</b>	4.1.1965
<b>Marruecos</b>	20.5.1957
<b>Mauricio</b>	2.12.1969
<b>Mauritania</b>	3.12.2001
<b>República de Moldova</b>	12.8.1996
<b>Mongolia</b>	3.6.1969
<b>Mozambique</b>	23.12.1996
<b>Namibia</b>	3.1.1995
<b>Nepal</b>	11.11.1996
<b>Nicaragua</b>	31.10.1967
<b>Níger</b>	23.3.1962
<b>Nigeria</b>	17.10.1960
<b>Noruega</b>	17.2.1955
<b>Nueva Zelandia</b>	9.6.2003
<b>Países Bajos</b>	22.12.1993
<b>Pakistán</b>	26.5.1952
<b>Panamá</b>	16.5.1966
<b>Papua Nueva Guinea</b>	1.5.1976
<b>Paraguay</b>	21.3.1966
<b>Perú</b>	13.3.1964
<b>Polonia</b>	25.2.1957

<b>Portugal</b>	1.7.1964
<b>Reino Unido</b>	30.6.1950
<b>Rumania</b>	26.11.1958
<b>Federación de Rusia</b>	10.8.1956
<b>Rwanda</b>	8.11.1988
<b>Saint Kitts y Nevis</b>	4.9.2000
<b>San Marino</b>	19.12.1986
<b>San Vicente y las Granadinas</b>	21.10.1998
<b>Santa Lucía</b>	14.5.1980
<b>Santo Tomé y Príncipe</b>	17.6.1992
<b>Senegal</b>	28.7.1961
<b>Serbia y Montenegro</b>	24.11.2000
<b>Seychelles</b>	4.10.1999
<b>Sierra Leona</b>	13.6.1961
<b>Singapur</b>	25.10.1965
<b>República Arabe Siria</b>	7.6.1957
<b>Sri Lanka</b>	13.12.1972
<b>Sudáfrica</b>	19.2.1996
<b>Sudán</b>	18.6.1957
<b>Suecia</b>	18.7.1950
<b>Suiza</b>	17.8.1999
<b>Suriname</b>	5.6.1996
<b>Swazilandia</b>	26.4.1978
<b>República Unida de Tanzania</b>	30.1.1962
<b>Tayikistán</b>	26.11.1993
<b>Togo</b>	8.11.1983
<b>Trinidad y Tabago</b>	24.5.1963
<b>Túnez</b>	15.5.1957
<b>Turkmenistán</b>	15.5.1997
<b>Turquía</b>	23.1.1952
<b>Ucrania</b>	14.9.1956
<b>Uganda</b>	4.6.1963
<b>Uruguay</b>	18.3.1954
<b>Uzbekistán</b>	13.7.1992
<b>Venezuela</b>	19.12.1968
<b>Yemen</b>	14.4.1969
<b>Zambia</b>	2.9.1996
<b>Zimbabwe</b>	27.8.1998

# Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

## Artículos substantivos

### *Artículo 1*

1. Los trabajadores deberán gozar de adecuada protección contra todo acto de discriminación tendiente a menoscabar la libertad sindical en relación con su empleo.

2. Dicha protección deberá ejercerse especialmente contra todo acto que tenga por objeto:

a) sujetar el empleo de un trabajador a la condición de que no se afilie a un sindicato o a la de dejar de ser miembro de un sindicato;

b) despedir a un trabajador o perjudicarlo en cualquier otra forma a causa de su afiliación sindical o de su participación en actividades sindicales fuera de las horas de trabajo o, con el consentimiento del empleador, durante las horas de trabajo.

## Formulario de memoria (Artículo 22)

***Sírvase indicar cómo se garantiza a los trabajadores una protección adecuada contra todo acto de discriminación tendiente a menoscabar la libertad sindical en relación con su empleo.***

### *Artículo 2*

1. Las organizaciones de trabajadores y de empleadores deberán gozar de adecuada protección contra todo acto de injerencia de unas respecto de las otras, ya se realice directamente o por medio de sus agentes o miembros, en su constitución, funcionamiento o administración.

2. Se consideran actos de injerencia, en el sentido del presente artículo, principalmente, las medidas que tiendan a fomentar la constitución de organizaciones de trabajadores dominadas por un empleador o una

organización de empleadores, o a sostener económicamente, o en otra forma, organizaciones de trabajadores, con objeto de colocar estas organizaciones bajo el control de un empleador o de una organización de empleadores.

#### Formulario de memoria (Artículo 22)

*Sírvase indicar cómo se garantiza a las organizaciones de trabajadores y de empleadores una protección adecuada contra todo acto de injerencia de unas respecto de las otras.*

### **Artículo 3**

Deberán crearse organismos adecuados a las condiciones nacionales, cuando ello sea necesario, para garantizar el respeto al derecho de sindicación definido en los artículos precedentes.

### **Artículo 4**

Deberán adoptarse medidas adecuadas a las condiciones nacionales, cuando ello sea necesario, para estimular y fomentar entre los empleadores y las organizaciones de empleadores, por una parte, y las organizaciones de trabajadores, por otra, el pleno desarrollo y uso de procedimientos de negociación voluntaria, con objeto de reglamentar, por medio de contratos colectivos, las condiciones de empleo.

#### Formulario de memoria (Artículo 22)

*Sírvase indicar, si hubiere lugar, las medidas adoptadas para aplicar las disposiciones de los artículos 3 y 4.*

### **Artículo 5**

1. La legislación nacional deberá determinar el alcance

de las garantías previstas en el presente Convenio en lo que se refiere a su aplicación a las fuerzas armadas y a la policía.

2. De acuerdo con los principios establecidos en el párrafo 8 del artículo 19 de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, la ratificación de este Convenio por un Miembro no podrá considerarse que menoscaba en modo alguno las leyes, sentencias, costumbres o acuerdos ya existentes, que concedan a los miembros de las fuerzas armadas y de la policía las garantías prescritas en este Convenio.

### Formulario de memoria (Artículo 22)

*Sírvase indicar en qué medida las garantías previstas por el Convenio se aplican a las fuerzas armadas y a la policía.*

### *Artículo 6*

El presente Convenio no trata de la situación de los funcionarios públicos en la administración del Estado y no deberá interpretarse, en modo alguno, en menoscabo de sus derechos o de su estatuto.

## Convenio sobre los representantes de los trabajadores, 1971 (núm. 135)

Fecha de entrada en vigor: 30.6.1973

74 ratificaciones

<b>Alemania</b>	26.9.1973
<b>Antigua y Barbuda</b>	16.9.2002
<b>Armenia</b>	29.7.1994
<b>Australia</b>	26.2.1993
<b>Austria</b>	6.8.1973
<b>Azerbaiyán</b>	12.8.1993
<b>Barbados</b>	25.4.1977
<b>Belice</b>	22.6.1999
<b>Benin</b>	11.6.2001
<b>Bosnia y Herzegovina</b>	2.6.1993
<b>Brasil</b>	18.5.1990
<b>Burkina Faso</b>	21.5.1974
<b>Burundi</b>	10.10.1997
<b>Camerún</b>	5.4.1976
<b>Chad</b>	7.1.1998
<b>República Checa</b>	9.10.2000
<b>Chile</b>	13.9.1999
<b>Chipre</b>	3.1.1996
<b>República de Corea</b>	27.12.2001
<b>Costa Rica</b>	7.12.1977
<b>Côte d'Ivoire</b>	21.2.1973
<b>Croacia</b>	8.10.1991
<b>Cuba</b>	17.11.1972
<b>República Democrática del Congo</b>	20.6.2001
<b>Dinamarca</b>	6.6.1978
<b>Egipto</b>	25.3.1982
<b>Eslovenia</b>	29.5.1992
<b>España</b>	21.12.1972
<b>Estonia</b>	7.2.1996
<b>Ex República Yugoslava de Macedonia</b>	17.11.1991
<b>Finlandia</b>	13.1.1976
<b>Francia</b>	30.6.1972
<b>Gabón</b>	13.6.1975
<b>Grecia</b>	27.6.1988
<b>Guinea</b>	26.5.1977
<b>Guyana</b>	10.1.1983

<b>Hungría</b>	11.9.1972
<b>Iraq</b>	27.7.1972
<b>Italia</b>	23.6.1981
<b>Jordania</b>	23.7.1979
<b>Kazajstán</b>	13.12.2000
<b>Kenya</b>	9.4.1979
<b>Lesotho</b>	27.1.1998
<b>Letonia</b>	27.1.1992
<b>Lituania</b>	26.9.1994
<b>Luxemburgo</b>	9.10.1979
<b>Malí</b>	12.6.1995
<b>Malta</b>	9.6.1988
<b>Marruecos</b>	5.4.2002
<b>México</b>	2.5.1974
<b>República de Moldova</b>	12.8.1996
<b>Mongolia</b>	8.10.1996
<b>Nicaragua</b>	1.10.1981
<b>Níger</b>	5.4.1972
<b>Noruega</b>	24.11.1976
<b>Países Bajos</b>	19.11.1975
<b>Polonia</b>	9.6.1977
<b>Portugal</b>	31.5.1976
<b>Reino Unido</b>	15.3.1973
<b>Rumania</b>	28.10.1975
<b>Rwanda</b>	8.11.1988
<b>Senegal</b>	24.8.1976
<b>Serbia y Montenegro</b>	24.11.2000
<b>República Arabe Siria</b>	6.3.1975
<b>Sri Lanka</b>	16.11.1976
<b>Suecia</b>	11.8.1972
<b>Suriname</b>	15.6.1976
<b>República Unida de Tanzania</b>	19.8.1983
<b>Turquía</b>	12.7.1993
<b>Ucrania</b>	3.9.2003
<b>Uzbekistán</b>	15.12.1997
<b>Yemen</b>	29.7.1976
<b>Zambia</b>	24.5.1973
<b>Zimbabwe</b>	27.8.1998

# Convenio sobre los representantes de los trabajadores, 1971 (núm. 135)

## Artículos substantivos

### *Artículo 1*

Los representantes de los trabajadores en la empresa deberán gozar de protección eficaz contra todo acto que pueda perjudicarlos, incluido el despido por razón de su condición de representantes de los trabajadores, de sus actividades como tales, de su afiliación al sindicato, o de su participación en la actividad sindical, siempre que dichos representantes actúen conforme a las leyes, contratos colectivos u otros acuerdos comunes en vigor.

### *Artículo 2*

1. Los representantes de los trabajadores deberán disponer en la empresa de las facilidades apropiadas para permitirles el desempeño rápido y eficaz de sus funciones.

2. A este respecto deberán tenerse en cuenta las características del sistema de relaciones obrero-patronales del país y las necesidades, importancia y posibilidades de la empresa interesada.

3. La concesión de dichas facilidades no deberá perjudicar el funcionamiento eficaz de la empresa interesada.

### *Artículo 3*

A los efectos de este Convenio, la expresión representantes de los trabajadores comprende las personas reconocidas como tales en virtud de la legislación o la práctica nacionales, ya se trate:

a) de representantes sindicales, es decir, representantes nombrados o elegidos por los sindicatos o por los afiliados a ellos; o

b) de representantes electos, es decir, representantes libremente elegidos por los trabajadores de la empresa, de conformidad con las disposiciones de la legislación nacional o de los contratos colectivos, y cuyas funciones no se extiendan a actividades que sean reconocidas en el país como prerrogativas exclusivas de los sindicatos.

#### ***Artículo 4***

La legislación nacional, los contratos colectivos, los laudos arbitrales o las decisiones judiciales podrán determinar qué clase o clases de representantes de los trabajadores tendrán derecho a la protección y a las facilidades previstas en el presente Convenio.

#### ***Artículo 5***

Cuando en una misma empresa existan representantes sindicales y representantes electos, habrán de adoptarse medidas apropiadas, si fuese necesario, para garantizar que la existencia de representantes electos no se utilice en menoscabo de la posición de los sindicatos interesados o de sus representantes y para fomentar la colaboración en todo asunto pertinente entre los representantes electos y los sindicatos interesados y sus representantes.

#### ***Artículo 6***

Se podrá dar efecto al presente Convenio mediante la legislación nacional, los contratos colectivos, o en cualquier otra forma compatible con la práctica nacional.

## Convenio sobre las organizaciones de trabajadores rurales, 1975 (núm. 141)

Fecha de entrada en vigor: 24.11.1977

38 ratificaciones

<b>Afganistán</b>	16.5.1979
<b>Alemania</b>	5.12.1978
<b>Austria</b>	18.9.1978
<b>Belice</b>	22.6.1999
<b>Brasil</b>	27.9.1994
<b>Burkina Faso</b>	25.8.1997
<b>Chipre</b>	28.6.1977
<b>Costa Rica</b>	23.7.1991
<b>Cuba</b>	14.4.1977
<b>Dinamarca</b>	6.6.1978
<b>Ecuador</b>	26.10.1977
<b>El Salvador</b>	15.6.1995
<b>España</b>	28.4.1978
<b>Filipinas</b>	18.6.1979
<b>Finlandia</b>	14.9.1977
<b>Francia</b>	10.9.1984
<b>Grecia</b>	17.10.1989
<b>Guatemala</b>	13.6.1989
<b>Guyana</b>	10.1.1983
<b>Hungría</b>	4.1.1994
<b>India</b>	18.8.1977
<b>Israel</b>	21.6.1979
<b>Italia</b>	18.10.1979
<b>Kenya</b>	9.4.1979
<b>Malí</b>	12.6.1995
<b>Malta</b>	9.6.1988
<b>México</b>	28.6.1978
<b>República de Moldova</b>	4.4.2003
<b>Nicaragua</b>	1.10.1981
<b>Noruega</b>	24.11.1976
<b>Países Bajos</b>	26.1.1977
<b>Polonia</b>	29.11.1991
<b>Reino Unido</b>	15.2.1977
<b>Suecia</b>	19.7.1976
<b>Suiza</b>	23.5.1977
<b>Uruguay</b>	19.6.1989

Venezuela	5.7.1983
Zambia	4.12.1978

## Convenio sobre las organizaciones de trabajadores rurales, 1975 (núm. 141)

### Artículos substantivos

#### *Artículo 1*

El presente Convenio se aplica a todas las categorías de organizaciones de trabajadores rurales, incluidas las organizaciones que no se limitan a estos trabajadores pero que los representan.

#### *Artículo 2*

1. A los efectos del presente Convenio, la expresión *trabajadores rurales* abarca a todas las personas dedicadas, en las regiones rurales, a tareas agrícolas o artesanales o a ocupaciones similares o conexas, tanto si se trata de asalariados como, a reserva de las disposiciones del párrafo 2 de este artículo, de personas que trabajan por cuenta propia, como los arrendatarios, aparceros y pequeños propietarios.

2. El presente Convenio se aplica sólo a aquellos arrendatarios, aparceros o pequeños propietarios cuya principal fuente de ingresos sea la agricultura y que trabajen la tierra por sí mismos o únicamente con ayuda de sus familiares, o recurriendo ocasionalmente a trabajadores supletorios y que:

- a) no empleen una mano de obra permanente; o
- b) no empleen una mano de obra numerosa, con carácter estacional; o
- c) no hagan cultivar sus tierras por aparceros o arrendatarios.

### ***Artículo 3***

1. Todas las categorías de trabajadores rurales, tanto si se trata de asalariados como de personas que trabajen por cuenta propia, tienen el derecho de constituir, sin autorización previa, las organizaciones que estimen convenientes, así como el de afiliarse a estas organizaciones, con la sola condición de observar los estatutos de las mismas.

2. Los principios de la libertad sindical deberán respetarse plenamente; las organizaciones de trabajadores rurales deberán tener un carácter independiente y voluntario, y permanecer libres de toda injerencia, coerción o represión.

3. La adquisición de la personalidad jurídica por las organizaciones de trabajadores rurales no podrá estar sujeta a condiciones cuya naturaleza limite la aplicación de las disposiciones de los párrafos 1 y 2 del presente artículo.

4. Al ejercer los derechos que se les reconocen en el presente artículo, los trabajadores rurales y sus organizaciones respectivas deberán, lo mismo que las demás personas o colectividades organizadas, respetar la legalidad.

5. La legislación nacional no menoscabará ni será aplicada de suerte que menoscabe las garantías previstas por el presente artículo.

### ***Artículo 4***

Unos de los objetivos de la política nacional de desarrollo rural deberá ser facilitar el establecimiento y expansión, con carácter voluntario, de organizaciones de trabajadores rurales fuertes e independientes, como medio eficaz de asegurar la participación de estos trabajadores, sin discriminación en el sentido del Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958, en el desarrollo económico y social y en los beneficios que de él se deriven.

## ***Artículo 5***

1. Para permitir que las organizaciones de trabajadores rurales desempeñen un papel en el desarrollo económico y social, todo Estado Miembro que ratifique este Convenio deberá adoptar y poner en práctica una política de promoción de estas organizaciones, sobre todo con vistas a eliminar los obstáculos que se oponen a su creación y desarrollo y al desempeño de sus actividades legítimas, así como aquellas discriminaciones de orden legislativo y administrativo de que las organizaciones de trabajadores rurales y sus afiliados pudieran ser objeto.

2. Todo Estado Miembro que ratifique este Convenio deberá garantizar que la legislación nacional, dadas las circunstancias especiales del sector rural, no obstaculice el establecimiento y desarrollo de las organizaciones de trabajadores rurales.

## ***Artículo 6***

Deberán adoptarse medidas para promover la mayor comprensión posible de la necesidad de fomentar el desarrollo de organizaciones de trabajadores rurales y de la contribución que pueden aportar para mejorar las oportunidades de empleo y las condiciones generales de trabajo y de vida en las regiones rurales, así como para incrementar la renta nacional y lograr una mejor distribución de la misma.

## ***Artículo 7***

Las ratificaciones formales del presente Convenio serán comunicadas, para su registro, al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo.

## ***Artículo 8***

1. Este Convenio obligará únicamente a aquellos Miembros de la Organización Internacional del Trabajo

cuyas ratificaciones haya registrado el Director General.

2. Entrará en vigor doce meses después de la fecha en que las ratificaciones de dos Miembros hayan sido registradas por el Director General.

3. Desde dicho momento, este Convenio entrará en vigor, para cada Miembro, doce meses después de la fecha en que haya sido registrada su ratificación.

## ***Artículo 9***

1. Todo Miembro que haya ratificado este Convenio podrá denunciarlo a la expiración de un período de diez años, a partir de la fecha en que se haya puesto inicialmente en vigor, mediante un acta comunicada, para su registro, al Director General de la Oficina Internacional del Trabajo. La denuncia no surtirá efecto hasta un año después de la fecha en que se haya registrado.

2. Todo Miembro que haya ratificado este Convenio y que, en el plazo de un año después de la expiración del período de diez años mencionado en el párrafo precedente, no haga uso del derecho de denuncia previsto en este artículo quedará obligado durante un nuevo período de diez años, y en lo sucesivo podrá denunciar este Convenio a la expiración de cada período de diez años, en las condiciones previstas en este artículo.

## ***Artículo 10***

1. El Director General de la Oficina Internacional del Trabajo notificará a todos los Miembros de la Organización Internacional del Trabajo el registro de cuantas ratificaciones, declaraciones y denuncias le comuniquen los Miembros de la Organización.

2. Al notificar a los Miembros de la Organización el registro de la segunda ratificación que le haya sido comunicada, el Director General llamará la atención de los Miembros de la Organización sobre la fecha en que entrará en vigor el presente Convenio.

## ***Artículo 11***

El Director General de la Oficina Internacional del Trabajo comunicará al Secretario General de las Naciones Unidas, a los efectos del registro y de conformidad con el artículo 102 de la Carta de las Naciones Unidas, una información completa sobre todas las ratificaciones, declaraciones y actas de denuncia que haya registrado de acuerdo con los artículos precedentes.

## ***Artículo 12***

Cada vez que lo estime necesario, el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo presentará a la Conferencia una memoria sobre la aplicación del Convenio, y considerará la conveniencia de incluir en el orden del día de la Conferencia la cuestión de su revisión total o parcial.

## ***Artículo 13***

1. En caso de que la Conferencia adopte un nuevo convenio que implique una revisión total o parcial del presente, y a menos que el nuevo convenio contenga disposiciones en contrario:

a) la ratificación, por un Miembro, del nuevo convenio revisor implicará, ipso jure, la denuncia inmediata de este Convenio, no obstante las disposiciones contenidas en el artículo 9, siempre que el nuevo convenio revisor haya entrado en vigor;

b) a partir de la fecha en que entre en vigor el nuevo convenio revisor, el presente Convenio cesará de estar abierto a la ratificación por los Miembros.

2. Este Convenio continuará en vigor en todo caso, en su forma y contenido actuales, para los Miembros que lo hayan ratificado y no ratifiquen el convenio revisor.



## ***Artículo 14***

**Las versiones inglesa y francesa del texto de este Convenio son igualmente auténticas.**

## Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151)

Fecha de entrada en vigor: 25.2.1981

42 ratificaciones

<b>Albania</b>	30.6.1999
<b>Antigua y Barbuda</b>	16.9.2002
<b>Argentina</b>	21.1.1987
<b>Armenia</b>	29.7.1994
<b>Azerbaiyán</b>	11.3.1993
<b>Belarús</b>	8.9.1997
<b>Bélgica</b>	21.5.1991
<b>Belice</b>	22.6.1999
<b>Botswana</b>	22.12.1997
<b>Chad</b>	7.1.1998
<b>Chile</b>	17.7.2000
<b>Chipre</b>	6.7.1981
<b>Colombia</b>	8.12.2000
<b>Cuba</b>	29.12.1980
<b>Dinamarca</b>	5.6.1981
<b>España</b>	18.9.1984
<b>Finlandia</b>	25.2.1980
<b>Georgia</b>	10.10.2003
<b>Ghana</b>	27.5.1986
<b>Grecia</b>	29.7.1996
<b>Guinea</b>	8.6.1982
<b>Guyana</b>	10.1.1983
<b>Hungría</b>	4.1.1994
<b>Italia</b>	28.2.1985
<b>Letonia</b>	27.1.1992
<b>Luxemburgo</b>	21.3.2001
<b>Malí</b>	12.6.1995
<b>República de Moldova</b>	4.4.2003
<b>Noruega</b>	19.3.1980
<b>Países Bajos</b>	29.11.1988
<b>Perú</b>	27.10.1980
<b>Polonia</b>	26.7.1982
<b>Portugal</b>	9.1.1981
<b>Reino Unido</b>	19.3.1980
<b>San Marino</b>	19.4.1988
<b>Seychelles</b>	23.11.1999

<b>Suecia</b>	11.6.1979
<b>Suiza</b>	3.3.1981
<b>Suriname</b>	29.9.1981
<b>Turquía</b>	12.7.1993
<b>Uruguay</b>	19.6.1989
<b>Zambia</b>	19.8.1980

## **Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151)**

### **Artículos substantivos**

#### **Parte I. Campo de Aplicación y Definiciones**

##### ***Artículo 1***

1. El presente Convenio deberá aplicarse a todas las personas empleadas por la administración pública, en la medida en que no les sean aplicables disposiciones más favorables de otros convenios internacionales del trabajo.

2. La legislación nacional deberá determinar hasta qué punto las garantías previstas en el presente Convenio se aplican a los empleados de alto nivel que, por sus funciones, se considera normalmente que poseen poder decisorio o desempeñan cargos directivos o a los empleados cuyas obligaciones son de naturaleza altamente confidencial.

3. La legislación nacional deberá determinar asimismo hasta qué punto las garantías previstas en el presente Convenio son aplicables a las fuerzas armadas y a la policía.

##### ***Artículo 2***

A los efectos del presente Convenio, la expresión empleado público designa a toda persona a quien se aplique el presente Convenio de conformidad con su artículo 1.

### ***Artículo 3***

A los efectos del presente Convenio, la expresión organización de empleados públicos designa a toda organización, cualquiera que sea su composición, que tenga por objeto fomentar y defender los intereses de los empleados públicos.

## **Parte II. Protección del Derecho de Sindicación**

### ***Artículo 4***

1. Los empleados públicos gozarán de protección adecuada contra todo acto de discriminación antisindical en relación con su empleo.

2. Dicha protección se ejercerá especialmente contra todo acto que tenga por objeto:

a) sujetar el empleo del empleado público a la condición de que no se afilie a una organización de empleados públicos o a que deje de ser miembro de ella;

b) despedir a un empleado público, o perjudicarlo de cualquier otra forma, a causa de su afiliación a una organización de empleados públicos o de su participación en las actividades normales de tal organización.

### ***Artículo 5***

1. Las organizaciones de empleados públicos gozarán de completa independencia respecto de las autoridades públicas.

2. Las organizaciones de empleados públicos gozarán de adecuada protección contra todo acto de injerencia de una autoridad pública en su constitución, funcionamiento

o administración.

3. Se consideran actos de injerencia a los efectos de este artículo principalmente los destinados a fomentar la constitución de organizaciones de empleados públicos dominadas por la autoridad pública, o a sostener económicamente, o en otra forma, organizaciones de empleados públicos con objeto de colocar estas organizaciones bajo el control de la autoridad pública.

## **Parte III. Facilidades que Deben Concederse a las Organizaciones de Empleados Públicos**

### ***Artículo 6***

1. Deberán concederse a los representantes de las organizaciones reconocidas de empleados públicos facilidades apropiadas para permitirles el desempeño rápido y eficaz de sus funciones durante sus horas de trabajo o fuera de ellas.

2. La concesión de tales facilidades no deberá perjudicar el funcionamiento eficaz de la administración o servicio interesado.

3. La naturaleza y el alcance de estas facilidades se determinarán de acuerdo con los métodos mencionados en el artículo 7 del presente Convenio o por cualquier otro medio apropiado.

### ***Artículo 7***

Deberán adoptarse, de ser necesario, medidas adecuadas a las condiciones nacionales para estimular y fomentar el pleno desarrollo y utilización de procedimientos de negociación entre las autoridades públicas competentes y las organizaciones de empleados públicos acerca de las condiciones de empleo, o de cualesquiera otros métodos que permitan a los representantes de los empleados públicos participar en la determinación de dichas condiciones.

## **Parte V. Solución de Conflictos**

### ***Artículo 8***

La solución de los conflictos que se planteen con motivo de la determinación de las condiciones de empleo se deberá tratar de lograr, de manera apropiada a las condiciones nacionales, por medio de la negociación entre las partes o mediante procedimientos independientes e imparciales, tales como la mediación, la conciliación y el arbitraje, establecidos de modo que inspiren la confianza de los interesados.

## **Parte VI. Derechos Civiles y Políticos**

### ***Artículo 9***

Los empleados públicos, al igual que los demás trabajadores, gozarán de los derechos civiles y políticos esenciales para el ejercicio normal de la libertad sindical, a reserva solamente de las obligaciones que se deriven de su condición y de la naturaleza de sus funciones.

## Convenio sobre la negociación colectiva, 1981 (núm. 154)

Fecha de entrada en vigor: 11.8.1983

34 ratificaciones

<b>Albania</b>	24.7.2002
<b>Antigua y Barbuda</b>	16.9.2002
<b>Argentina</b>	29.1.1993
<b>Azerbaiyán</b>	12.8.1993
<b>Belarús</b>	8.9.1997
<b>Bélgica</b>	29.3.1988
<b>Belice</b>	22.6.1999
<b>Brasil</b>	10.7.1992
<b>Chipre</b>	16.1.1989
<b>Colombia</b>	8.12.2000
<b>España</b>	11.9.1985
<b>Finlandia</b>	9.2.1983
<b>Gabón</b>	6.12.1988
<b>Grecia</b>	17.9.1996
<b>Guatemala</b>	29.10.1996
<b>Hungría</b>	4.1.1994
<b>Letonia</b>	25.7.1994
<b>Lituania</b>	26.9.1994
<b>República de Moldova</b>	14.2.1997
<b>Níger</b>	5.6.1985
<b>Noruega</b>	22.6.1982
<b>Países Bajos</b>	22.12.1993
<b>Rumania</b>	15.12.1992
<b>San Marino</b>	1.2.1995
<b>Santa Lucía</b>	6.12.2000
<b>Suecia</b>	11.8.1982
<b>Suiza</b>	16.11.1983
<b>Suriname</b>	5.6.1996
<b>República Unida de Tanzania</b>	14.8.1998
<b>Ucrania</b>	16.5.1994
<b>Uganda</b>	27.3.1990
<b>Uruguay</b>	19.6.1989
<b>Uzbekistán</b>	15.12.1997
<b>Zambia</b>	4.2.1986

**Artículos sustantivos**

**Parte I. Campo de Aplicación y Definiciones**

***Artículo 1***

1. El presente Convenio se aplica a todas las ramas de actividad económica.
2. La legislación o la práctica nacionales podrán determinar hasta qué punto las garantías previstas en el presente Convenio son aplicables a las fuerzas armadas y a la policía.
3. En lo que se refiere a la administración pública, la legislación o la práctica nacionales podrán fijar modalidades particulares de aplicación de este Convenio.

***Artículo 2***

A los efectos del presente Convenio, la expresión negociación colectiva comprende todas las negociaciones que tienen lugar entre un empleador, un grupo de empleadores o una organización o varias organizaciones de empleadores, por una parte, y una organización o varias organizaciones de trabajadores, por otra, con el fin de:

- a) fijar las condiciones de trabajo y empleo, o
- b) regular las relaciones entre empleadores y trabajadores, o
- c) regular las relaciones entre empleadores o sus organizaciones y una organización o varias organizaciones de trabajadores, o lograr todos estos fines a la vez.

### ***Artículo 3***

1. Cuando la ley o la práctica nacionales reconozcan la existencia de representantes de trabajadores que respondan a la definición del apartado b) del artículo 3 del Convenio sobre los representantes de los trabajadores, 1971, la ley o la práctica nacionales podrán determinar hasta qué punto la expresión negociación colectiva se extiende igualmente, a los fines del presente Convenio, a las negociaciones con dichos representantes.

2. Cuando en virtud del párrafo 1 de este artículo la expresión negociación colectiva incluya igualmente las negociaciones con los representantes de los trabajadores a que se refiere dicho párrafo, deberán adoptarse, si fuese necesario, medidas apropiadas para garantizar que la existencia de estos representantes no se utilice en menoscabo de la posición de las organizaciones de trabajadores interesadas.

## **Parte II. Métodos de Aplicación**

### ***Artículo 4***

En la medida en que no se apliquen por medio de contratos colectivos, por laudos arbitrales o por cualquier otro medio conforme a la práctica nacional, las disposiciones del presente Convenio deberán ser aplicadas por medio de la legislación nacional.

## **Parte III. Fomento de la Negociación Colectiva**

### ***Artículo 5***

1. Se deberán adoptar medidas adecuadas a las condiciones nacionales para fomentar la negociación colectiva.

2. Las medidas a que se refiere el párrafo 1 de este

artículo deberán tener por objeto que:

a) la negociación colectiva sea posibilitada a todos los empleadores y a todas las categorías de trabajadores de las ramas de actividad a que se aplique el presente Convenio;

b) la negociación colectiva sea progresivamente extendida a todas las materias a que se refieren los apartados a), b) y c) del artículo 2 del presente Convenio;

c) sea fomentado el establecimiento de reglas de procedimiento convenidas entre las organizaciones de los empleadores y las organizaciones de los trabajadores;

d) la negociación colectiva no resulte obstaculizada por la inexistencia de reglas que rijan su desarrollo o la insuficiencia o el carácter impropio de tales reglas;

e) los órganos y procedimientos de solución de los conflictos laborales estén concebidos de tal manera que contribuyan a fomentar la negociación colectiva.

## ***Artículo 6***

Las disposiciones del presente Convenio no obstaculizarán el funcionamiento de sistemas de relaciones de trabajo en los que la negociación colectiva tenga lugar en el marco de mecanismos o de instituciones de conciliación o de arbitraje, o de ambos a la vez, en los que participen voluntariamente las partes en la negociación colectiva.

## ***Artículo 7***

Las medidas adoptadas por las autoridades públicas para estimular y fomentar el desarrollo de la negociación colectiva deberán ser objeto de consultas previas y, cuando sea posible, de acuerdos entre las autoridades públicas y las organizaciones de empleadores y de trabajadores.

## ***Artículo 8***

Las medidas previstas con objeto de fomentar la negociación colectiva no deberán ser concebidas o aplicadas de modo que obstaculicen la libertad de negociación colectiva.